



## Avvocatura Generale dello Stato

### Verbale di definitiva sottoscrizione del Contratto Integrativo recante la disciplina per l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate anno 2018.

Il giorno **8 maggio 2019**, presso l'Avvocatura Generale dello Stato, ha luogo l'incontro tra l'Avvocatura dello Stato, nella persona del Segretario Generale Avv. Paolo Grasso, e le Organizzazioni sindacali aventi titolo, ai fini della definitiva sottoscrizione del Contratto Integrativo recante la disciplina per l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate anno 2018.

#### Al riguardo le parti:

**Vista** l'ipotesi di Contratto integrativo siglata in data 14 dicembre 2018 dalle OO.SS FP CGIL, CISL-FP, UIL-PA, FLP, CONFSAL-UNSA, Federazione Intesa FP, vistata dall'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze in data 21 marzo 2019 (n. 1356), il quale, con nota in pari data n. 13652 ha fornito parere di conformità giuridico-normativa ed economico-finanziaria sul contratto integrativo in parola ed ha altresì asseverato la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria;

**Vista** la nota del 9 aprile 2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica attestante il parere favorevole del medesimo Dipartimento e del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato IGOP all'ulteriore corso dell'ipotesi di accordo di cui innanzi, con alcune condizioni di seguito sintetizzate:

- Prestazioni lavorative svolte in turnazioni. Sono rimesse alla contrattazione integrativa unicamente gli aspetti relativi alla definizione dell'eventuale elevazione delle maggiorazioni orarie e del numero dei turni effettuabili;
- Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance. L'elencazione delle assenze equiparate a presenza non è oggetto di contrattazione integrativa ed è asseverabile solo qualora la stessa sia meramente riprodotiva di parametri indicati da norme di legge o contrattuali;
- Performance individuale. Gli emolumenti possono essere corrisposti solo sulla base di una "positiva" valutazione fondata su criteri predeterminati.

**Preso atto** che il testo del contratto integrativo ha recepito le condizioni enunciate nella predetta nota del Dipartimento della Funzione Pubblica;

#### **stipulano**

l'allegato Contratto Integrativo recante la disciplina per l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate 2018, siglato il 14 dicembre 2018 e modificato come illustrato in premessa, con annessa Tabella di ripartizione dei Fondi di sede.

p. L'AVVOCATURA DELLO STATO

IL SEGRETARIO GENERALE

PER LE OO.SS.

CGIL-FP

CISL-FP

UIL-PA

FLP

CONFSAL-UNSA

Federazione Intesa FP



**AVVOCATURA DELLO STATO**

**CONTRATTO INTEGRATIVO  
RECANTE DISCIPLINA PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE  
DECENTRATE**

**ANNO 2018**

L'Avvocatura dello Stato e le Organizzazioni Sindacali aventi titolo,

**Visto** il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Centrali 2016-2018, sottoscritto dall'ARAN e dalle OO.SS. FP CGIL, CISL FP, UIL PA, CONFSAL-UNSA e Federazione Intesa il 12/2/2018 e dalla O.S. FLP il 21/9/2018;

**Visto** il Decreto del Segretario Generale n. 437 del 14 dicembre 2018 di determinazione, per l'anno 2018, del Fondo Risorse Decentrate per il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali del personale appartenente alle aree professionali dell'Avvocatura dello Stato;

**Considerato** che dell'importo complessivo di € 1.304.518,76, al netto della somma impegnata per il finanziamento degli sviluppi economici 2018, pari ad € 299.247,33, residuano € 1.005.271,43 da destinare con ulteriore accordo agli altri istituti economici facenti capo al Fondo Risorse Decentrate;

**Vista** l'ipotesi di Contratto integrativo recante disciplina per l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate anno 2018 sottoscritta il 14 dicembre 2018;

**Vista** la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva in data 9/4/2019, n. 24043, con allegato parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze, IGOP del 3/4/2019 n. 22640, con la quale il suddetto Dipartimento rilascia parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi di accordo alle condizioni ivi riportate;

**CONCORDANO QUANTO SEGUE**

**Art. 1**

**Risorse del Fondo Risorse Decentrate**

1. L'importo residuo del Fondo Risorse Decentrate dell'Avvocatura dello Stato per l'anno 2018 ammonta ad € **1.005.271,43** pari ad € **757.551,94** al netto dell'IRAP e degli oneri sociali a carico dell'Amministrazione, di cui € **344.641,79** corrispondono a Somme certe e € **412.910,15** a Somme variabili.



## Art. 2

### Disciplina per l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2018

1. Per l'anno 2018 il Fondo Risorse Decentrate, come quantificato all'art. 1, comma 1, è destinato ai sotto indicati istituti contrattuali, con gli importi di seguito precisati, stimati alla data odierna:

a) l'importo di € **55.343,56** lordi è destinato al pagamento delle indennità previste per le posizioni organizzative, come precisato all'art. 3;

b) l'importo di € **19.734,00** lordi è destinato alla corresponsione dell'indennità di mansione ai centralinisti non vedenti (art. 9, comma 1, della legge 29 marzo 1985, n. 113) – importo giornaliero lordo € 5,00;

c) l'importo di € **15.960,00** lordi è destinato al pagamento dei compensi per turni, limitatamente agli uffici o servizi dell'Avvocatura Generale dello Stato, di cui alla lettera A) dell'art. 2 dei "Criteri in tema di articolazione dell'orario su turni presso l'Avvocatura dello Stato" adottati con la Circolare n. 45/2014;

d) l'importo di € **405.962,93** lordi è destinato ai compensi correlati alla performance organizzativa di cui all'art. 6;

e) l'importo di € **123.873,05** lordi è destinato ai compensi correlati alla performance individuale di cui all'art. 7, di cui € **3.716,19** per attribuire la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 78 del CCNL Funzioni Centrali;

f) l'importo di € **136.678,40** lordi è destinato alla costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa di sede di cui all'art. 9.

2. I minori utilizzi delle quote di cui alle lettere a) e b) saranno destinati, a consuntivo, ad incrementare l'importo dei Fondi per la contrattazione integrativa di sede di cui alla precedente lett. f). I minori utilizzi della quota di cui alla lettera c) saranno ripartiti, a consuntivo, al 50% sull'importo di cui alla lettera e) e al 50% sull'importo di cui alla lettera f).

3. I compensi facenti capo al Fondo Risorse Decentrate 2018 dell'Avvocatura dello Stato sono destinati al personale in servizio appartenente al ruolo dell'Istituto, nonché al personale formalmente comandato da altra amministrazione.

## Art. 3

### Posizioni organizzative

1. Nel rispetto dei vigenti criteri per il conferimento, la valutazione e la revoca delle posizioni organizzative nell'Avvocatura dello Stato, per l'anno 2018:



- a) presso l'Avvocatura Generale dello Stato, per retribuire gli incarichi di posizione organizzativa individuati dal Segretario Generale, è attribuito l'importo di € **26.597,53**;
- b) presso le Avvocature distrettuali dello Stato, per retribuire gli incarichi di posizione organizzativa individuati dagli Avvocati distrettuali, è attribuito l'importo di € **28.746,03**, con un avanzo di € 8.438,73, rispetto al budget generale di € 37.184,76, ripartito come da Tabella Provvisoria di ripartizione Fondi allegata al presente Contratto.

#### **Art. 4**

##### **Prestazioni lavorative svolte in turnazione**

1. L'indennità giornaliera di turno pomeridiano ammonta a € 10 lordi, come stabilito dai "Criteri in tema di articolazione dell'orario su turni presso l'Avvocatura dello Stato" adottati con la Circolare n. 45/2014, per i turni effettuati dal 1°/1/2018 fino alla data di sottoscrizione della ipotesi di contratto integrativo del 14/12/2018. Ai turni pomeridiani effettuati successivamente a tale data sono applicate maggiorazioni orarie del 10% per 6 ore di turno della retribuzione base mensile, come da allegata tabella.

#### **Art. 5**

##### **Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance**

1. L'attribuzione dei premi correlati alla performance avviene a seguito dell'applicazione, per ciascuna annualità, del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.
2. Per l'anno 2018 si applica il Sistema approvato con il D.A.G. 12622 del 2013, modificato con D.A.G. 46 del 2017.
3. L'erogazione dei compensi correlati alla performance, sia organizzativa che individuale, tiene conto dell'apporto partecipativo prestato dal dipendente, a condizione che il dipendente sia stato effettivamente presente in servizio per un periodo di tempo, stabilito dal SMVP, necessario a poter valutare l'apporto della sua prestazione.

#### **Art. 6**

##### **Performance organizzativa e premialità**

1. L'ammontare del premio da riconoscere al personale in relazione alla performance organizzativa è determinato in misura differenziata, tenendo conto dei seguenti fattori:
  - punteggio assegnato alla struttura (Avvocatura Generale o Avvocatura distrettuale) di appartenenza come media dei punteggi assegnati per i singoli obiettivi della struttura medesima;
  - coefficiente di professionalità:



- a) Prima Area = coefficiente 1,55
- b) Seconda Area = coefficiente 1,65
- c) Terza Area = coefficiente 1,75

- indicatore di presenza determinato secondo i criteri di cui al comma 4.

2. All'esito della valutazione della performance organizzativa secondo il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione, la quota di cui all'art. 2, comma 1, lett. d), provvisoriamente calcolata sulla dotazione organica, è assegnata alle Sedi in proporzione alla stessa e al punteggio di performance organizzativa conseguito da ciascuna struttura.

3. Gli uffici locali procedono alla distribuzione del premio di performance organizzativa tra gli aventi diritto applicando il coefficiente di professionalità e l'indicatore di presenza.

4. L'indicatore di presenza, consistente nel rapporto tra il numero di giorni di presenza rispetto al totale dei giorni lavorativi (dal 1° gennaio al 31 dicembre 2018), è determinato dall'ufficio/servizio cui compete la rilevazione delle presenze. Nel computo delle presenze si considerano esclusivamente i sotto indicati istituti:

- a) Ragioni di servizio (corsi, partecipazione a convegni, trasferte e missioni);
- b) Ferie e festività soppresse;
- c) Riposi compensativi;
- d) Permessi retribuiti art. 32 CCNL Funzioni Centrali (motivi personali o familiari);
- e) Congedo di maternità (obbligatorio), compresa l'eventuale interdizione anticipata dal lavoro;
- f) Permessi per lutto;
- g) Permessi per citazione a testimoniare;
- h) Permessi per esercitare le funzioni di giudice popolare;
- i) Permessi art. 33, comma 6, legge n. 104/1992;
- j) Permessi art. 4, comma 1, legge n. 53/2000;
- k) Assenze art. 35 CCNL Funzioni Centrali (visite, terapie, prestazioni specialistiche o esami diagnostici);
- l) Assenze art. 38 CCNL Funzioni Centrali (gravi patologie richiedenti terapie salvavita);
- m) Assenze art. 39 CCNL Funzioni Centrali (infortuni sul lavoro e malattie dovute a causa di servizio);
- n) Donazione sangue.

#### Art. 7

#### Performance individuale e premialità

1. L'importo di cui all'art. 2, comma 1, lett. e), da corrispondere ai dipendenti di ciascuna Sede in relazione alla performance individuale, è assegnato alle strutture in proporzione alla dotazione del personale mediamente in servizio di fatto nell'anno 2018.

2. La quota individuale, pari a € 142,87, è corrisposta dall'ufficio di appartenenza a ciascun dipendente che abbia conseguito una valutazione positiva nel processo di valutazione individuale. Si considera positiva la valutazione corrispondente ai livelli di prestazione



“ottima”, “buona” o “adeguata”, di cui al paragrafo 2.2. del SMVP D.A.G. 12622/2013 modificato con D.A.G. 46/2017.

La quota individuale è corrisposta agli aventi diritto tenendo conto dei seguenti fattori:

- punteggio conseguito dal lavoratore all’esito della procedura di valutazione della performance individuale;
- coefficiente di presenza determinato secondo il SMVP di cui all’art. 5, comma 2.

### Art. 8

#### Maggiorazione del premio individuale

1. Per l’anno 2018 si procede all’applicazione delle disposizioni dell’art. 78 del CCNL Funzioni Centrali in via sperimentale, individuando a tal fine un contingente del 10% del personale destinatario del premio di performance individuale.

2. Le sedi attribuiscono ai dipendenti che abbiano conseguito il punteggio massimo di punti 16 di valutazione della performance individuale, in ordine di preferenza ai lavoratori che sono stati più presenti in servizio nell’anno 2018 (valutando a tale fine esclusivamente ferie, festività soppresse e riposi compensativi), una maggiorazione del premio di cui all’art. 7, corrispondente a € 44,19, utilizzando fino ad esaurimento gli importi appositamente indicati nella **Tabella Provvisoria di ripartizione Fondi** allegata al Contratto.

### Art. 9

#### Fondi per la contrattazione integrativa di sede

1. I Fondi per la contrattazione integrativa di sede, di cui all’art. 2, comma 1, lett. *f*), sono destinati, con contratto integrativo locale:

- a) a finanziare turni, di cui alla lettera B) dell’art. 2 dei “Criteri in tema di articolazione dell’orario su turni presso l’Avvocatura dello Stato” adottati con la Circolare n. 45/2014;
- b) ad incrementare i compensi per la performance individuale, con applicazione dei criteri di calcolo e di maggiorazione di cui ai precedenti artt. 7 e 8;
- c) a compensare il miglioramento delle prestazioni collettive e individuali legate ad obiettivi di particolare rilevanza per la sede.

2. Le risorse di cui all’art. 2, 1° co., lett. *d*), *e*) e *f*), sono assegnate alle Avvocature distrettuali e all’Avvocatura Generale dello Stato come da **Tabella Provvisoria di ripartizione Fondi** allegata al Contratto.

3. All’atto del riparto delle risorse finanziarie per ogni Punto Ordinante di Spesa (Avvocatura Generale ed Avvocature distrettuali), qualora siano accertati i minori utilizzi di cui all’art. 2, comma 2, sarà redatta una nuova tabella di ripartizione dei Fondi per la contrattazione decentrata di sede, da inviare all’Ufficio Centrale del Bilancio per il controllo e la registrazione. La medesima tabella verrà inviata alle OO.SS..

Rm Cm Jm

-5- Pri



**Art. 10**

**Contratti integrativi di sede e consuntivo dei compensi erogati**

1. I contratti integrativi di sede devono indicare con chiarezza gli istituti contrattuali utilizzati e gli importi destinati a tali istituti; sono pubblicati nella banca dati ARAN-CNEL entro 5 giorni dalla comunicazione del visto dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze. Della pubblicazione è data notizia all'Avvocatura Generale dello Stato.

Roma, 8/5/2019

p. L'AVVOCATURA DELLO STATO  
IL SEGRETARIO GENERALE

p. LE OO.SS.

CGIL-FP

CISL-FP

UIL-PA

FLP

CONFSAL-UNSA

Federazione Intesa

ALLEGATO AL CCNI FRD 2018 - TABELLA PROVVISORIA DI RIPARTIZIONE FONDI

AVVOCATURE	STANZIAMENTO IMPORTI PER INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E RIASSEGNAZIONE DEGLI IMPORTI NON UTILIZZATI AL FRD NAZIONALE E AI RISPETTIVI FONDI DI SEDE			DOTAZIONE ORGANICA*	QUOTA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA CALCOLATA SULLA DOTAZIONE ORGANICA (COMPRENDE QUOTA RESIDUA POS.NI ORG.VE RIASSEGNATA AL FRD NAZIONALE (A))	DOTAZIONE MEDIA DI FATTO ANNO 2018	QUOTA PERFORMANCE INDIVIDUALE CALCOLATA SULLA DOTAZIONE ORGANICA (CORRISPONDENTE AL 20% DELLE RISORSE STANZIATE PER LA PERFORMANCE)	DIFFERENZIAMENTO PREMIO INDIVIDUALE  MAGGIORAZIONE NON INFERIORE AL 30% DELLA QUOTA INDIVIDUALE PER IL 10% DEL PERSONALE DI CIASCUNA SEDE	QUOTA CALCOLATA SULLA DOTAZIONE ORGANICA PER LA COSTITUZIONE DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE (CORRISPONDENTE AL 30% DELLE RISORSE VARIABILI 2018)	QUOTA RESIDUA DI INCARICHI DI POS.NI ORG.VE RIASSEGNATA AL FONDO DELLA SEDE DI PROVENIENZA  (B)	TOTALE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE
	STANZIAMENTO INIZIALE	SOMMA UTILIZZATA	QUOTA RESIDUA RIASSEGNATA AL FRD PER DESTINAZIONE A PERFORMANCE  (A)								
					<b>405.962,93</b>		<b>120.156,86</b>	<b>3.716,19</b>	<b>132.458,99</b>		
ANCONA	1.032,91	1.032,91	0,00	12	5.548,47	12,0	1.714,48	53,02	1.810,38	0,00	1.810,38
BARI	2.065,82	2.065,82	0,00	27	12.484,06	22,5	3.214,66	99,42	4.073,34	0,00	4.073,34
BOLOGNA	2.065,82	2.065,82	0,00	25	11.559,31	21,0	3.000,35	92,79	3.771,61	0,00	3.771,61
BRESCIA	1.032,91	1.032,91	0,00	16	7.397,96	15,5	2.214,54	68,49	2.413,83	0,00	2.413,83
CAGLIARI	1.032,91	0,00	516,45	25	11.559,31	19,0	2.714,60	83,96	3.771,61	516,46	4.288,07
CALTANISSETTA	1.032,91	1.032,91	0,00	10	4.623,72	9,5	1.357,30	41,98	1.508,64	0,00	1.508,64
CAMPOBASSO	1.032,91	1.032,91	0,00	9	4.161,35	15,0	2.143,11	66,28	1.357,78	0,00	1.357,78
CATANIA	2.065,82	2.065,82	0,00	33	15.258,29	30,5	4.357,65	134,77	4.978,53	0,00	4.978,53
CATANZARO	2.065,82	2.065,82	0,00	26	12.021,68	24,5	3.500,41	108,26	3.922,48	0,00	3.922,48
FIRENZE	2.065,82	1.032,91	516,45	26	12.021,68	23,0	3.286,10	101,63	3.922,48	516,46	4.438,94
GENOVA	1.032,91	1.032,91	0,00	21	9.709,82	19,0	2.714,60	83,96	3.168,15	0,00	3.168,15
L'AQUILA	1.032,91	1.032,91	0,00	18	8.322,70	18,5	2.643,17	81,75	2.715,56	0,00	2.715,56
LECCE	2.065,82	1.112,15	476,83	39	18.032,52	32,5	4.643,40	143,61	5.883,71	476,84	6.360,55
MESSINA	1.032,91	0,00	516,45	20	9.247,45	17,5	2.500,29	77,33	3.017,29	516,46	3.533,75
MILANO	2.065,82	1.032,91	516,45	40	18.494,89	32,0	4.571,96	141,40	6.034,58	516,46	6.551,04
NAPOLI	3.098,73	3.098,73	0,00	86	39.764,02	82,0	11.715,65	362,34	12.974,34	0,00	12.974,34
PALERMO	2.065,82	2.065,82	0,00	39	18.032,52	33,0	4.714,84	145,82	5.883,71	0,00	5.883,71
PERUGIA	1.032,91	778,22	127,34	10	4.623,72	17,0	2.428,85	75,12	1.508,64	127,35	1.635,99
POTENZA	1.032,91	0,00	516,45	15	6.935,59	14,0	2.000,23	61,86	2.262,97	516,46	2.779,43
R.CALABRIA	2.065,82	2.065,82	0,00	23	10.634,56	23,5	3.357,53	103,84	3.469,88	0,00	3.469,88
SALERNO	1.032,91	1.032,91	0,00	20	9.247,45	18,5	2.643,17	81,75	3.017,29	0,00	3.017,29
TORINO	1.032,91	0,00	516,45	20	9.247,45	17,0	2.428,85	75,12	3.017,29	516,46	3.533,75
TRENTO	1.032,91	1.032,91	0,00	9	4.161,35	10,0	1.428,74	44,19	1.357,78	0,00	1.357,78
TRIESTE	1.032,91	1.032,91	0,00	14	6.473,21	14,5	2.071,67	64,07	2.112,10	0,00	2.112,10
VENEZIA	1.032,91	0,00	516,45	24	11.096,94	18,5	2.643,17	81,75	3.620,75	516,46	4.137,21
							0,00	0,00	0,00		
ROMA	26.597,53	26.597,53	0,00	271	125.302,91	281,0	40.147,54	1.241,68	40.884,27	0,00	40.884,27
<b>TOTALI</b>	<b>63.782,29</b>	<b>55.343,56</b>	<b>4.219,32</b>	<b>878</b>	<b>405.962,93</b>	<b>841,0</b>	<b>120.156,86</b>	<b>3.716,19</b>	<b>132.458,99</b>	<b>4.219,41</b>	<b>136.678,40</b>

INDENNITA' DI TURNO CCNL FUNZIONI CENTRALI 12/2/2018

Posizione economica	Retribuzione tabellare	Dal 1.1.2017		Dal 1.3.2018			Dal 1.4.2018		
		Maggiorazione del 10% della retribuzione oraria (retribuzione tabellare /12/156x10%)	<u>Maggiorazione oraria x 6</u>	Retribuzione tabellare	Maggiorazione del 10% della retribuzione oraria (retribuzione tabellare /12/156x10%)	<u>Maggiorazione oraria x 6</u>	Retribuzione tabellare	Maggiorazione del 10% della retribuzione oraria (retribuzione tabellare /12/156x10%)	<u>Maggiorazione oraria x 6</u>
III F 7	31.079,42	1,66	9,96	32.016,62	1,71	10,26	32.246,48	1,72	10,32
III F 6	29.286,00	1,56	9,36	30.152,40	1,61	9,66	30.369,00	1,62	9,72
III F 5	27.420,06	1,46	8,76	28.246,86	1,51	9,06	28.449,67	1,52	9,12
III F 4	25.744,83	1,38	8,28	26.528,43	1,42	8,52	26.718,84	1,43	8,58
III F 3	23.436,30	1,25	7,50	24.156,30	1,29	7,74	24.329,64	1,30	7,80
III F 2	22.188,10	1,19	7,14	22.910,50	1,22	7,32	23.074,61	1,23	7,38
III F 1	21.421,74	1,14	6,84	22.133,34	1,18	7,08	22.291,78	1,19	7,14
II F 6	22.128,86	1,18	7,08	22.851,26	1,22	7,32	23.014,93	1,23	7,38
II F 5	21.506,99	1,15	6,90	22.218,59	1,19	7,14	22.377,66	1,20	7,20
II F 4	20.805,08	1,11	6,66	21.441,08	1,15	6,90	21.594,96	1,15	6,90
II F 3	19.644,47	1,05	6,30	20.213,27	1,08	6,48	20.358,56	1,09	6,54
II F 2	18.453,27	0,99	5,94	18.995,67	1,01	6,06	19.132,15	1,02	6,12
II F 1	17.545,51	0,94	5,64	18.073,51	0,97	5,82	18.203,28	0,97	5,82
I F 3	17.847,13	0,95	5,70	18.391,93	0,98	5,88	18.523,93	0,99	5,94
I F 2	17.211,85	0,92	5,52	17.741,05	0,95	5,70	17.868,35	0,95	5,70
I F 1	16.614,97	0,89	5,34	17.140,57	0,92	5,52	17.263,45	0,92	5,52