



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica
UFFICIO RELAZIONI SINDACALI
Servizio Contrattazione Collettiva

All'Avvocatura generale dello Stato
ufficio2.organizzazione@mailcert.avvocaturastato.it

E, p.c.

Al Ministero dell'Economia e delle finanze
Dipartimento della Ragioneria Generale dello
Stato/IGOP
Via XX Settembre, 97
00187 ROMA
rgs.ragionieregenerale.coordinamento@pec.mef.gov.it

Oggetto: ipotesi di accordo di contrattazione collettiva integrativa recante la disciplina per l'utilizzo del Fondo risorse decentrate, anno 2019, del personale appartenente alle aree professionali dell'Avvocatura dello Stato.

In riferimento all'ipotesi di accordo indicata in oggetto e ai fini della procedura di controllo congiunto prevista dall'articolo 40-*bis*, comma 2, del d.lgs. n.165/2001, si rappresenta quanto segue.

Con nota di questo Dipartimento n. 23039, del 23 marzo 2020, è stata comunicata la sospensione dei termini, previsti dal citato art. 40-*bis*, comma 2, del dlgs 165/2001, fino alla data del 15 aprile 2020, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 103, comma 1, del decreto legge 17 marzo 2020 n. 18 *“Misure di potenziamento del servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”*.

Rimane peraltro fermo il principio, di cui alla predetta legge, per cui *“Le pubbliche amministrazioni adottano ogni misura organizzativa idonea ad assicurare comunque la ragionevole durata e la celere conclusione dei procedimenti, con priorità per quelli da considerare urgenti e che, anche sulla base di motivate istanze degli interessati”*.

Per cui, ricevuto anche il parere rilasciato dal Ministero dell'economia e delle finanze – IGOP, si rende la certificazione dell'ipotesi di contratto in oggetto nei termini che seguono.

Con riferimento agli articoli 5, 6 e 7 dell'ipotesi di accordo, si prende atto del riferimento al Sistema di misurazione e valutazione della *performance* adottato da Codesta Amministrazione, ai fini dell'attribuzione dei compensi correlati alla performance. Tuttavia, al riguardo, si osserva che l'individuazione delle assenze equiparate a presenza, ai fini della corresponsione dei compensi legati alla *performance*, di cui al comma 3 del citato art. 5 dell'accordo, non è oggetto di contrattazione integrativa e, pertanto, la suddetta disposizione negoziale è asseverabile a condizione



Presidenza del Consiglio dei Ministri

Dipartimento della Funzione Pubblica

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

Servizio Contrattazione Collettiva

che la stessa sia intesa come meramente riproduttiva dei parametri indicati dalle norme di legge e del contratto nazionale.

Con specifico riguardo all'art. 8 "*Maggiorazione del premio individuale*", ma riferibile alla generalità dei premi correlati alla performance, anche riconosciuti a livello di sede territoriale, si rammenta che l'erogazione di detti compensi presuppongono l'effettiva valorizzazione della qualità e capacità professionale e, pertanto, un sistema di misurazione e valutazione della performance, lungi dal considerare la sola presenza in servizio, deve valutare la produttività e il grado di raggiungimento degli obiettivi.

Invero, ai fini della corresponsione dei compensi incentivanti, l'unicità del criterio di valutazione correlato alla presenza in servizio, come peraltro affermato in più occasioni dalla Corte dei Conti, si traduce in un mero automatismo di erogazione non selettiva, e quindi espressamente vietato dalle norme (*ex multis* Corte dei Conti sez. Campania n. 137/2018; Corte dei Conti n.13/contr/CL/12 del 14 maggio 2012).

Infine, in relazione alla decorrenza economica delle progressioni economiche, si rammenta che la validità della graduatoria è condizionata dalla conclusione della procedura e approvazione della relativa graduatoria.

Ciò posto, visto l'allegato parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze/IGOP, con le osservazioni sopra riportate, si rilascia il favorevole parere all'ulteriore corso dell'ipotesi di accordo.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
(Dott. Valerio Talamo)