



*Avvocatura Generale dello Stato*

## **Avvocatura dello Stato**

**Relazione illustrativa all'ipotesi di accordo di contratto collettivo nazionale integrativo 08/10/2020 concernente destinazione del Fondo Risorse Decentrate dell'anno 2020 a sviluppi economici all'interno delle aree per il personale amministrativo dell'Avvocatura dello Stato con decorrenza 1° gennaio 2020 e relativi criteri di selezione.**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

---

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	08/10/2020
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1° GENNAIO- 31 DICEMBRE 2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><u>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Avv. Paolo Grasso, Segretario Generale dell'Avvocatura dello Stato, titolare del potere di rappresentanza, Presidente della delegazione</li><li>- Sig.ra Daniela Frascaroli, Area Terza F7, preposto Ufficio II Organizzazione e Metodo dell'Avvocatura Generale dello Stato, con incarico di posizione organizzativa per le relazioni sindacali</li><li>- Sig.ra Marzia Serafino, Area Terza F7, preposto Ufficio I Affari Generali e Personale dell'Avvocatura Generale dello Stato</li><li>- Dott.ssa Severina Catella, Area Terza F2, preposto Ufficio Trattamento economico e di quiescenza personale amministrativo</li><li>- Dott.ssa Paola Ricioppo, Area Terza F1, dell'Ufficio I Affari Generali e Personale dell'Avvocatura Generale dello Stato</li><li>- Dott.ssa Elisa Ciambrelli, Area Terza F1, dell'Ufficio Trattamento economico e di quiescenza personale amministrativo</li><li>- Dott.ssa Sabina Cordella, Area Seconda F2, dell'Ufficio II Organizzazione e Metodo dell'Avvocatura Generale dello Stato</li></ul> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u></p> <p>CGIL-FP, CISL-FP, UIL-PA, FLP, CONFSAL/UNSA, Federazione Intesa, USB PI</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</u></p> <p>CISL-FP, UIL-PA, FLP, CONFSAL-UNSA</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale delle aree, appartenente al ruolo dell'Avvocatura dello Stato.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Determinazione dei contingenti di personale dell'Avvocatura dello Stato cui attribuire lo sviluppo economico immediatamente superiore all'interno delle aree nell'ambito delle risorse del Fondo Risorse Decentrate 2020 aventi carattere di certezza e stabilità; determinazione dei criteri selettivi per l'accesso alla fascia economica superiore.

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>La certificazione di cui al comma 2 dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 150/2009 è effettuata dall'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, cui compete, altresì, il controllo preventivo ex art. 5 decreto legislativo n. 123/2011.</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>Il Piano della Performance relativo al triennio 2020-2022 è stato adottato con D.A.G. n. 115/2020.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 in seno al PTPCT.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10, comma 8, del d.lgs. n. 33/2013.</p> <p>La Relazione sulla Performance relativa all'anno 2019 è stata approvata con D.A.G. n. 114/2020 ed è stata pubblicata nella pertinente sezione di Amministrazione Trasparente.</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Indice dei contenuti minimi obbligatori della relazione illustrativa (ai sensi della Circolare IGOP n. 25/2012)

- a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;
- b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;
- c) gli *effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;
- d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;
- e) illustrazione e specifica **attestazione** della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);
- f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.
- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

**a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata**

L'ipotesi di accordo dell'Avvocatura dello Stato 08/10/2020 ha la finalità di consentire ad una quota del personale amministrativo dell'Avvocatura dello Stato di accedere alle progressioni economiche all'interno dell'area di appartenenza attraverso un procedimento di valutazione equilibrata dei titoli culturali e professionali e del merito di ciascun aspirante, utilizzando a tal fine parte della disponibilità finanziaria delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità.

L'ipotesi di accordo dell'Avvocatura dello Stato sottoscritta il 08/10/2020 disciplina gli sviluppi economici alla fascia immediatamente superiore con decorrenza 1° gennaio 2020 dei dipendenti che alla data del 31 dicembre 2019 abbiano maturato l'anzianità giuridica ed economica di 2 anni nella fascia economica di appartenenza.

Preso atto che la quota fissa, avente carattere di certezza e stabilità, disponibile sul Fondo Risorse Decentrate dell'anno 2020 ammonta ad € 725.836,20, l'ipotesi di accordo destina al finanziamento degli sviluppi economici con decorrenza 1° gennaio 2020 la somma di € 305.269,25, così ripartita:

<b>da Area/fascia</b>	<b>a Area/fascia</b>	<b>Numero unità</b>	<b>Differenziale unitario</b>	<b>Totale spesa prevista</b>
da AREA I F1	a AREA I F2	3	€ 1.001,35	€ 3.004,05
da AREA I F2	a AREA I F3	3	€ 1.083,77	€ 3.251,31
da AREA II F1	a AREA II F2	5	€ 2.040,34	€ 10.201,70
da AREA II F2	a AREA II F3	21	€ 2.538,24	€ 53.303,04
da AREA II F3	a AREA II F4	41	€ 2.038,10	€ 83.562,10
da AREA II F4	a AREA II F5	52	€ 1.285,25	€ 66.883,00
da AREA II F5	a AREA II F6	21	€ 1.054,15	€ 22.137,15
da AREA III F1	a AREA III F2	6	€ 1.295,08	€ 7.770,48
da AREA III F2	a AREA III F3	7	€ 2.586,27	€ 18.103,89
da AREA III F3	a AREA III F4	2	€ 4.970,98	€ 9.941,96
da AREA III F4	a AREA III F5	4	€ 2.860,60	€ 11.442,40
da AREA III F5	a AREA III F6	3	€ 3.173,23	€ 9.519,69
da AREA III F6	a AREA III F7	2	€ 3.099,24	€ 6.198,48
<b>TOTALE</b>		<b>170</b>		<b>€ 305.269,25</b>

L'ipotesi di accordo stabilisce criteri di selezione, finalizzati all'attribuzione dello sviluppo economico alla fascia superiore, adeguatamente ponderati.

La valutazione riguarda infatti tre ambiti cui è attribuito un identico peso (ovvero un punteggio massimo di 18 punti): l'esperienza professionale, i titoli di studio, culturali e professionali e la valutazione della *performance* individuale.

Non viene valutata la mera anzianità di servizio, ma anzi, nell'ottica di valorizzare le capacità reali dei dipendenti, vengono valutati i compiti professionali esercitati e il rendimento lavorativo espresso.

La procedura di sviluppo economico avviata dall'Avvocatura dello Stato risponde ai criteri di selettività e di meritocrazia richiesti dalle norme di riferimento (art. 23 del d.lgs. n. 150/2009; art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001), in quanto le progressioni economiche sono destinate ad una quota limitata di dipendenti; sono infatti destinatari n. 629 dipendenti delle aree funzionali dell'Avvocatura dello Stato, in servizio di ruolo alla data del 1.1.2020, detratte le unità cessate per pensionamenti fino al 30.09.2020 e detratti i dipendenti non in possesso dell'anzianità giuridica ed economica di almeno due anni nella fascia economica di appartenenza, cui sono complessivamente consentiti n. 170 sviluppi economici nelle varie fasce, pari a ca. il 27% di possibilità di sviluppo economico in ciascuna delle posizioni economiche interessate.

Il collegamento con i risultati rilevati dal sistema di valutazione è realizzato attraverso la considerazione dei punteggi attribuiti ai dipendenti a titolo di performance individuale negli anni 2017, 2018 e 2019.

La disciplina è rimessa alla contrattazione dallo stesso art. 23 del d.lgs. n. 150/2009, che prevede che le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

La disciplina contrattuale è contenuta negli articoli 12, 17 e 18 del CCNL 14/9/2007 del comparto dei Ministeri, per quanto riguarda procedure e criteri per lo sviluppo economico all'interno dell'area; gli artt. 7 e 77 del CCNL Funzioni Centrali 12/2/2018 stabiliscono che i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche sono oggetto di contrattazione integrativa nazionale o di sede unica e che le risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui al Fondo Risorse decentrate sono destinate, tra l'altro, a finanziare le progressioni economiche.

L'ipotesi di accordo 08/10/2020 disciplina ambiti rimessi dalla legge alla contrattazione integrativa e rispetta i vincoli posti dalle medesime norme di legge.

***b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione***

<u>Istituto contrattuale</u>	<u>Importo destinato</u>	<u>Modalità di erogazione</u>
Sviluppi economici all'interno delle aree ex artt. 17 e 18 CCNL 14/9/2007; artt. 7 e 77 CCNL Funzioni Centrali 12/2/2018	€ 305.269,25 (il Fondo risorse decentrate dell'anno 2020 è integralmente costituito da quota fissa avente carattere di certezza e stabilità)	Nei limiti dei contingenti stabiliti per ciascuna fascia economica delle tre Aree, ai dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie di merito, previa valutazione dei titoli posseduti all'esito di apposita procedura di selezione
Altri istituti contrattuali	€ 420.566,95	Previo successivo contratto integrativo

**c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa**

In vigore del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018 l'Avvocatura dello Stato non ha stipulato un contratto integrativo normativo recante una disciplina degli istituti contrattuali finanziati con il Fondo Risorse Decentrate.

Il contratto integrativo sottoposto alla certificazione appartiene alla tipologia del contratto integrativo "stralcio su specifiche materie" con contenuto normativo-economico.

Nell'ipotesi di contratto integrativo 08/10/2020 non sono stati indicati riferimenti a previgenti contratti integrativi economici o normativi non adeguati e non vi sono rinvii a norme non compatibili con l'ordinamento normativo vigente.

L'accordo dispone l'utilizzo di quota parte del Fondo Risorse Decentrate per l'avvio delle procedure selettive per l'attribuzione degli sviluppi economici decorrenti dal 1° gennaio 2020; con successivo accordo sarà disposto l'utilizzo della restante parte del Fondo ad altri istituti contrattuali del salario accessorio.

Per quanto concerne il riparto di competenza tra legge, contrattazione collettiva e prerogative datoriali in materia di organizzazione e gestione dei rapporti di lavoro, si ritiene che l'ipotesi di accordo rispetti i suddetti ambiti di competenza.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le previsioni del contratto integrativo sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto la possibilità di sviluppo economico è consentita ad una percentuale di ca. il 27% dei dipendenti appartenenti alle varie fasce economiche per le quali è prevista la progressione.

Inoltre, tra i criteri di valutazione per lo sviluppo economico, è stata prevista la considerazione – in maniera ponderata al fine di garantire l'equilibrio con altri fattori – dei punteggi riferiti alla valutazione della *performance* individuale, scaturiti dalla applicazione del Sistema di misurazione e valutazione ex art. 7 d.lgs. n. 150/2009 negli anni 2017, 2018 e 2019.

Viene così realizzata la previsione dell'art. 23 del d.lgs. n. 150/2009, che prevede al comma 2 che *"Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*, nonché la previsione dell'art. 12 del CCNL 14/9/2007, che prescrive che *"Le progressioni... devono tendere alla valorizzazione del lavoro dei dipendenti, tenendo conto in modo significativo dei risultati conseguiti dagli stessi, opportunamente valutati..."*

Si può, quindi, concludere che il processo di valorizzazione dei dipendenti mediante l'attribuzione degli sviluppi economici attua la previsione dell'art. 20 del d.lgs. n. 150/2009, che include le progressioni economiche tra gli strumenti per premiare il merito e le professionalità attraverso il riconoscimento di incentivi a valere sulle risorse disponibili per la contrattazione collettiva integrativa.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio)**

Richiamando quanto affermato al precedente punto d), si aggiunge che il principio di selettività affermato dall’ordinamento è rispettato, oltre che attraverso la oggettiva concorrenza data dal circoscritto numero di progressioni rispetto ai potenziali aspiranti, anche dalla limitata valutazione di fattori “automatici” come la mera anzianità di servizio.

Come opportunamente indicato dall’art. 18, 7° comma, del CCNL 14/9/2007, infatti, *“con particolare riferimento all’esperienza professionale ... occorre evitare di considerare la mera anzianità di servizio ed altri riconoscimenti puramente formali, nell’ottica di valorizzare le capacità reali dei dipendenti, selezionati in base alle loro effettive conoscenze e a quello che gli stessi sono in grado di fare”*; occorre inoltre stabilire un equilibrio nella valutazione dei vari fattori, onde evitare la prevalenza dell’uno sull’altro.

In tale prospettiva paiono corretti sia la delimitazione del valore dell’anzianità di servizio con la previsione di un tetto al punteggio conseguibile, sia la valutazione di ulteriori fattori che costituiscono indicatori delle capacità professionali dei dipendenti, chiamati a ricoprire particolari incarichi o a svolgere ruoli di responsabilità o risultati idonei in precedenti procedure di selezione.

A proposito della previsione della valutazione, con apposito punteggio, di incarichi previsti da disposizioni normative o contrattuali conferiti con provvedimenti degli organi di vertice dell’Avvocatura dello Stato, al fine di chiarire l’ambito di applicazione di detto criterio, si rappresenta che trattasi di un criterio di valutazione che si fonda su elementi di fatto strettamente circostanziati e non discrezionali in quanto gli incarichi in questione sono previsti da specifici dettati normativi o contrattuali e si riferiscono a compiti ben determinati e correlati con i compiti di Istituto, tali quindi da non determinare incertezze in sede applicativa.

**f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

Gli obiettivi specifici indicati nel Piano della Performance 2020-2022, volti al miglioramento gestionale dell’Istituto con particolare riguardo ai rapporti con l’utenza (amministrazioni patrocinate) cui sono rivolti i servizi, alla razionalizzazione dei processi anche attraverso una sempre maggiore automazione e gestione informatizzata delle attività, al puntuale adeguamento dei processi di lavoro e dell’organizzazione alle innovazioni legislative e ai cambiamenti imposti dall’andamento del contenzioso, sono in continuità con gli obiettivi dei precedenti Piani e, regolarmente monitorati, hanno evidenziato buoni risultati conseguiti presso le strutture centrali e periferiche dell’Avvocatura dello Stato. Tali risultati sono stati ampiamente documentati nella Relazione della Performance, di cui al D.A.G. 114/2020.

Uno degli obiettivi più sfidanti per l’Istituto riguarda la digitalizzazione dei procedimenti giurisdizionali.

Il personale amministrativo dell’area legale dell’Avvocatura dello Stato collabora alle procedure organizzative ed informatiche, appositamente predisposte, al fine di supportare il personale togato nei molteplici adempimenti relativi al Processo Telematico, che ha investito progressivamente tutti i settori della giustizia.

Nell'ambito delle attività di funzionamento, il personale addetto all'area amministrativo-contabile supporta le numerose innovazioni dettate da interventi normativi in materia di gestione delle risorse umane, gestione della spesa, di appalti pubblici, nonché trasparenza e prevenzione della corruzione.

Il personale dell'area informatica supporta l'evoluzione delle applicazioni che si devono interfacciare con i molteplici sistemi delle altre istituzioni ed amministrazioni.

Tutte le predette attività sono state rapidamente ed efficacemente adeguate alle modalità organizzative di lavoro agile rese necessarie dall'emergenza legata alla diffusione del virus Covid-19.

Le procedure per lo sviluppo economico, avviate secondo modalità selettive, potranno valorizzare il merito e pertanto le professionalità del personale dell'Avvocatura dello Stato.

**g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Non si ritiene di dover aggiungere altre informazioni.

\* \* \* \* \*

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo è stata concordata l'8 ottobre 2020 a seguito di negoziazione in seduta telematica tramite piattaforma Teams tra la delegazione di parte pubblica dell'Avvocatura Generale dello Stato presieduta dal Segretario Generale e la delegazione sindacale composta dalle organizzazioni sindacali di categoria FP CGIL, CISL FP, UIL PA, FLP, Confsal-Unsa e USB PI (assente, benché regolarmente convocata, Federazione Intesa).

La sottoscrizione dei rappresentanti sindacali firmatari è stata acquisita, come da parere ARAN Prot. n. 0002919/2020 del 22/04/2020, mediante separati verbali trasmessi all'Ufficio tramite posta elettronica.

Roma,

IL SEGRETARIO GENERALE