



Avvocatura Generale dello Stato

Avvocatura dello Stato

Relazione illustrativa all'ipotesi di contratto collettivo nazionale integrativo 26/10/2022 per l'individuazione delle famiglie professionali e delle relative competenze per il personale non dirigente dell'Avvocatura dello Stato.

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	26/10/2022
Periodo temporale di vigenza	1° novembre 2022 - 31 ottobre 2025
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Avv. Paolo Grasso, Segretario Generale dell'Avvocatura dello Stato, titolare del potere di rappresentanza, Presidente della delegazione- Avv. Agnese Soldani, Avvocato dello Stato addetto all'Ufficio di segreteria generale dell'Avvocatura Generale dello Stato;- Sig.ra Marzia Serafino, Preposto dell'Ufficio I dell'Avvocatura Generale dello Stato;- Dott. Guido Scarlata e Dott. Alessandro Ricci, dell'Ufficio I dell'Avvocatura Generale dello Stato;- Sig.ra Daniela Frascaroli, Preposto dell'Ufficio II dell'Avvocatura Generale dello Stato;- Dott.ssa Sabina Cordella, dell'Ufficio II dell'Avvocatura Generale dello Stato; <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u></p> <p>CGIL-FP, CISL-FP, UIL-PA, FLP, CONFSAL/UNSA, Confintesa FP, USB PI</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</u></p> <p>CGIL-FP, CISL-FP, UIL-PA, FLP, CONFSAL/UNSA, Confintesa FP, USB PI</p>
Soggetti destinatari	Personale delle aree con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, appartenente al ruolo dell'Avvocatura dello Stato.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Famiglie professionali ai sensi degli artt. 13 e 18 del CCNL 2019-2021

Modulo 1 - Scheda 1.1

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>La certificazione di cui al comma 2 dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001 è effettuata dall'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, cui compete, altresì, il controllo preventivo ex art. 5 decreto legislativo n. 123/2011.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano integrato di attività e organizzazione dell'Avvocatura dello Stato relativo al triennio 2022-2024 è stato adottato con D.A.G. n. 142/2022.</p> <p>Ai sensi del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, il PIAO ha assorbito gli adempimenti del Piano triennale di prevenzione della corruzione, nel quale era già confluito il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10, comma 8, del d.lgs. n. 33/2013.</p> <p>La Relazione sulla <i>Performance</i> relativa all'anno 2021 è stata approvata con D.A.G. n. 107/2022 ed è stata pubblicata nella pertinente sezione di Amministrazione Trasparente.</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Indice dei contenuti minimi obbligatori della relazione illustrativa (ai sensi della Circolare IGOP n. 25/2012)

illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

gli *effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la *performance* individuale ed organizzativa;

illustrazione e specifica **attestazione** della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della *Performance*), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

L'art. 1 individua le "famiglie professionali" dell'Avvocatura dello Stato e con riferimento a quest'ultime gli ambiti di competenze professionali delle aree del sistema di classificazione professionale ex art. 13 del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021 siglato in data 9 maggio 2022.

Tali famiglie professionali sono state definite analizzando le competenze presenti nell'Avvocatura dello Stato, incrociandole con il nuovo sistema di classificazione definito dal CCNL.

In allegato all'ipotesi sono state individuate le competenze professionali richieste per ciascuna famiglia.

Nell'art. 2, inoltre, è stata definita una tabella di corrispondenza per l'assegnazione di ciascun lavoratore in servizio alla data del 31 ottobre 2022 alle nuove famiglie.

L'art. 3, infine, contiene il richiamo all'art. 18 comma 6 del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021 con riferimento ai requisiti di accesso, previsti nella tabella 3 allegata al predetto CCNL, per la progressione fra le aree istituite entro la data del 31 dicembre 2024.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo Risorse Decentrate

La presente ipotesi di CCNI non implica l'utilizzo da parte della contrattazione integrativa di risorse del Fondo Risorse Decentrate.

c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

In vigore del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021 l'Avvocatura dello Stato non ha ancora stipulato un contratto integrativo riferito a tutte le materie di cui all'art. 7, sicché il contratto integrativo sottoposto alla certificazione appartiene alla tipologia del contratto integrativo "stralcio su specifiche materie" con contenuto normativo.

Nell'ipotesi di contratto integrativo 26/10/2022 non sono stati indicati riferimenti a previgenti contratti integrativi economici o normativi non adeguati e non vi sono rinvii a norme non compatibili con l'ordinamento normativo vigente.

Per quanto concerne il riparto di competenza tra legge, contrattazione collettiva e prerogative datoriali in materia di organizzazione e gestione dei rapporti di lavoro, si ritiene che l'ipotesi di accordo rispetti i suddetti ambiti di competenza.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

La presente ipotesi di CCNI costituisce il presupposto per il successivo sviluppo professionale del personale delle aree secondo le previsioni del Titolo III Ordinamento professionale del CCNL Funzioni Centrali del 9 maggio 2022.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

La presente ipotesi di CCNI non implica l'avvio di procedure di progressione economica all'interno delle aree.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

La presente ipotesi di CCNI costituisce un atto dovuto al fine di portare a compimento, presso l'Avvocatura dello Stato, il processo di trasposizione dal precedente al nuovo ordinamento professionale e, pertanto, non può che perseguire le medesime finalità e sottendere ai medesimi risultati, in termini di possibilità di sviluppo professionale dei dipendenti e di gestione delle risorse umane in chiave più efficace e innovativa, del contratto collettivo nazionale di lavoro del quale è espressione.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Non si ritiene di dover aggiungere altre informazioni.

* * * * *

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo è stata concordata il 26 ottobre 2022 a seguito di negoziazione in seduta telematica tramite piattaforma Teams tra la delegazione di parte pubblica dell'Avvocatura Generale dello Stato presieduta dal Segretario Generale e la delegazione sindacale composta dalle organizzazioni sindacali di categoria FP CGIL, CISL FP, UIL PA, FLP, USB PI, Confsal-Unsa e Confintesa FP.

La sottoscrizione dei rappresentanti sindacali firmatari è stata acquisita, come da parere ARAN Prot. n. 0002919/2020 del 22/04/2020, mediante separati verbali sottoscritti in presenza ovvero trasmessi all'Ufficio tramite posta elettronica.

Roma,

IL SEGRETARIO GENERALE f.f.