



**AVVOCATURA DELLO STATO**  
**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**  
**RECANTE DISCIPLINA PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE**

<b>ANNO 2023</b>
------------------

Il giorno 13 novembre 2024, in seduta telematica tramite piattaforma Teams, si sono riuniti la delegazione di parte pubblica, presieduta dal Segretario Generale dell'Avvocatura dello Stato Avv. Maurizio Greco e i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L. Comparto Funzioni centrali 2019-2021 del 9 maggio 2022.

**L'Avvocatura dello Stato e le Organizzazioni Sindacali aventi titolo,**

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**Visto** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni centrali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 12 febbraio 2018;

**Visto** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni centrali, per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 9 maggio 2022;

**Visto** il Decreto del Presidente della Repubblica 29 ottobre 2021, n. 214, Regolamento recante norme per l'organizzazione e il funzionamento degli uffici dell'Avvocatura dello Stato;

**Visto** il Decreto del Presidente della Repubblica del 30 dicembre 2022 con il quale è stato conferito all'Avvocato dello Stato Maurizio Greco l'incarico di Segretario Generale dell'Avvocatura dello Stato;

**Visto** il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 29 novembre 2023 n. 210, registrato alla Corte dei conti il 19 dicembre 2023 al n. 3335, relativo al "Regolamento recante norme per l'organizzazione e il funzionamento degli uffici dell'Avvocatura dello Stato";

**Vista** la Circolare n. 61 del 14 dicembre 2023 recante "Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa nonché criteri di graduazione delle relative indennità (art. 15 CCNL del Personale del Comparto Funzioni Centrali triennio 2019 – 2021)", definiti a seguito di confronto con le OO.SS. ai sensi dell'art. 5, comma 3, lett. d) e e) del suddetto CCNL;

**Visto** il Contratto Integrativo per l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate 2023, ai fini della procedura per la progressione economica all'interno delle aree con decorrenza 1° gennaio 2023 e per la definizione dei criteri di selezione, definitivamente sottoscritto in data 28 dicembre 2023;

**Vista** la Determina Dirigenziale n. 210 del 23 aprile 2024 di individuazione, per l'anno 2023, del Fondo Risorse Decentrate per il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali del personale appartenente alle aree professionali dell'Avvocatura dello Stato;

**Vista** l'ipotesi di Contratto Collettivo nazionale integrativo del 27 giugno 2024, registrato in data 09 agosto 2024 al n. 3990, ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e) del decreto legislativo n. 123 del 30/06/2011;

**Vista** la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva in data 07/11/2024, n. 76297, con la quale il suddetto Dipartimento rilascia parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi di accordo in parola alle condizioni e nei limiti ivi indicati, come di seguito precisati: « *In relazione all'art. 7, comma 1, si precisa che, trattandosi di emolumenti correlati alla*



*performance, è necessario che gli stessi vengano determinati innanzitutto in base agli esiti della valutazione della effettiva prestazione svolta e che eventuali parametri legati all'area di appartenenza possono intervenire solo successivamente, con la mera finalità di conferire un diverso peso retributivo alla produttività dei dipendenti. Con riguardo ai criteri di risoluzione di eventuali ex aequo ai fini dell'attribuzione della maggiorazione di cui all'art. 9, comma 4, dell'ipotesi di accordo, si precisa che il criterio dell'esperienza non potrà coincidere con la mera anzianità di servizio o con riconoscimenti puramente formali, ma dovrà, invece, rispondere a criteri di valutazione delle reali capacità e competenze professionali acquisite dai dipendenti.»;*

**Vista** la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – IGOP, allegata alla precedente, con la quale il suddetto Dipartimento fa presente che «L'articolo 5 dell'ipotesi in esame, rubricato “*Criteri per la disciplina del trattamento economico del personale in distacco sindacale*”, dispone al comma 3 che “*L'elemento di garanzia viene erogato per il 70% mensilmente e a saldo per il restante 30%*”. Al riguardo, si fa presente che il comma 3 dell'articolo 11 del CCNL 2019/2021 stabilisce che la quota dell'elemento retributivo in parola, da erogare con carattere fisso e periodico, deve essere determinata entro il “*teito dei trattamenti in godimento erogati in precedenza all'interessato, aventi le medesime caratteristiche.*”» chiedendo pertanto che, in sede di sottoscrizione definitiva, l'articolo 5 dell'ipotesi in esame sia integrato nel rispetto del predetto comma 3 dell'articolo 11;

**Considerato**, con riferimento alle osservazioni formulate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, che l'Amministrazione nella pratica applica i principi indicati dallo stesso sia con riguardo alla prevalenza attribuita agli esiti della valutazione nell'attribuzione dei compensi correlati alla performance sia con riguardo alla considerazione delle reali capacità e competenze professionali acquisite dai dipendenti nell'attribuzione della maggiorazione, e che pertanto non occorre procedere ad alcuna integrazione o modificazione del testo dell'accordo;

**Considerato**, altresì, che al fine di recepire l'osservazione formulata dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato nel testo dell'ipotesi di CCNI 27 giugno 2024, ai fini della definitiva sottoscrizione occorre modificare l'art. 5 dell'accordo;

## **SOTTOSCRIVONO DEFINITIVAMENTE**

Il Contratto collettivo nazionale integrativo recante disciplina per l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate anno 2023, di seguito riportato:

### **Art. 1**

#### **Risorse del Fondo Risorse Decentrate**

1. L'importo residuo del Fondo Risorse Decentrate dell'Avvocatura dello Stato per l'anno 2023, detratti gli oneri per il finanziamento della procedura per la progressione economica all'interno delle aree con decorrenza 1° gennaio 2023, di cui al CCNI definitivamente sottoscritto il 28/12/2023, ammonta a € 770.355,22, pari a € 580.523,90 al netto dell'IRAP e degli oneri sociali a carico dell'Amministrazione.

### **Art. 2**

#### **Disciplina per l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023**



## Avvocatura Generale dello Stato

1. Ai sensi dell'art. 50 del CCNL 9 maggio 2022, per l'anno 2023 il Fondo Risorse Decentrate, come quantificato all'art. 1, comma 1, è destinato ai sottoindicati istituti contrattuali, con gli importi di seguito precisati, al netto dell'IRAP e degli oneri sociali a carico dell'Amministrazione, stimati alla data odierna:

a) l'importo di € **90.126,57** è destinato al pagamento delle indennità previste per le posizioni organizzative, come precisato all'art. 3;

b) l'importo di € **14.550,00** è destinato alla corresponsione dell'indennità di mansione ai centralinisti non vedenti (art. 9, comma 1, della legge 29 marzo 1985, n. 113) – importo giornaliero lordo € 5,00;

c) l'importo di € **14.155,20** è destinato al pagamento dei compensi per turni, limitatamente agli uffici o servizi dell'Avvocatura Generale dello Stato;

d) l'importo di € **194.324,38** è destinato ai compensi correlati alla *performance* organizzativa di cui all'art. 6;

e) l'importo di € **174.157,17** è destinato ai compensi correlati alla *performance* individuale di cui all'art. 7, di cui € **5.072,54** per attribuire la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 78 del CCNL Funzioni Centrali sottoscritto il 12 febbraio 2018;

f) l'importo di € **92.120,39**, quota non inferiore al 20% delle risorse destinate ai premi e trattamenti economici correlati alla *performance* organizzativa e individuale, è riservata alla contrattazione di sede di cui all'art. 9. Detta quota, conformemente all'articolo 7, comma 7 del CCNL, sarà assegnata secondo i criteri di adeguamento di quanto definito a livello nazionale concordati presso le singole sedi distrettuali in riferimento alla *performance*, fatto salvo quanto indicato all'art. 10, 3° comma.

2. I minori utilizzi delle quote di cui alle lettere b) e c) saranno destinati, a consuntivo, ad incrementare l'importo dei Fondi per la contrattazione integrativa di sede di cui alla precedente lett. f).

3. I compensi facenti capo al Fondo Risorse Decentrate 2023 dell'Avvocatura dello Stato sono destinati al personale in servizio appartenente al ruolo dell'Istituto, nonché al personale formalmente comandato da altra amministrazione.

### Art. 3

#### Posizioni organizzative

1. Per l'anno 2023, per le posizioni, per la cui disciplina si fa riferimento ai criteri adottati con la Circolare n. 61/2023:

a) è attribuito l'importo di € **34.790,14**, rispetto al budget generale di € **39.000,00** - con un avanzo di € **4.209,86** -, per retribuire 15 incarichi di posizione organizzativa individuati dal Segretario Generale, di valore pari a € 2.600,00, presso l'Avvocatura Generale dello Stato;



b) è attribuito l'importo di € **55.336,44**, rispetto al budget generale di € **66.600,00** - con un avanzo di € **11.263,56** -, ripartito come da *Tabella 1. Provvisoria di ripartizione Fondi* allegata al presente contratto, per retribuire 31 incarichi di posizione organizzativa individuati dagli Avvocati Distrettuali, di valore pari a € 1.800,00.

2. Il compenso per incarico di posizione organizzativa è corrisposto a ciascun avente diritto a seguito di valutazione del dipendente interessato, secondo i criteri stabiliti dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance*, adottato con il D.A.G. n. 63 del 2022 e confermato con il D.A.G. n. 246 del 2 gennaio 2024.

#### **Art. 4**

##### **Prestazioni lavorative svolte in turnazione**

1. Fermi restando i "Criteri in tema di articolazione dell'orario su turni presso l'Avvocatura dello Stato" adottati con la Circolare n. 45/2014, per i turni diurni effettuati nell'anno 2023 sono applicate maggiorazioni orarie del 14,5%, per 6 ore di turno, della retribuzione base mensile di cui all'art. 46, comma 2, lett. a) del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021, come da allegata *Tabella 2*.

#### **Art. 5**

##### **Criteri per la disciplina del trattamento economico del personale in distacco sindacale**

1. L'elemento di garanzia della retribuzione, di cui all'art. 11 comma 1 lett. c) del CCNL Funzioni Centrali triennio 2019-2021, è pari al 90% delle voci retributive conseguite dagli interessati nell'ultimo anno solare di servizio che precede l'attivazione del distacco corrisposte a carico del Fondo Risorse Decentrate di cui all'art. 49 con esclusione delle voci di cui all'art. 50 (Fondo risorse decentrate: utilizzo), comma 2, lett. c), d), h), i) e j) eccezion fatta per i compensi incentivanti di cui alla legge n. 88 del 1989.

2. Per i distacchi in corso alla data di entrata in vigore del CCNL, la cui attivazione è avvenuta prima del 2019 la percentuale di cui sopra è applicata al valore medio nell'anno 2018 delle voci retributive di cui al comma 1, lett. c) corrisposte a carico delle risorse del Fondo risorse decentrate.

3. L'elemento di garanzia viene corrisposto, entro il tetto dei trattamenti in godimento erogati in precedenza all'interessato, aventi le medesime caratteristiche, per il 70% mensilmente e a saldo per il restante 30%.

#### **Art. 6**

##### **Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla *performance***

1. L'attribuzione dei premi correlati alla *performance* 2023 avviene a seguito dell'applicazione del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance*, adottato con il D.A.G. n. 63 del 2022 e confermato con il D.A.G. n. 246 del 2 gennaio 2024.



## *Avvocatura Generale dello Stato*

2. I compensi correlati alla *performance*, sia organizzativa che individuale, competono ai dipendenti che abbiano conseguito una positiva valutazione, corrispondente ai livelli di prestazione “ottima”, “buona” o “adeguata”, di cui al paragrafo 8. del suddetto SMVP.

3. I premi correlati alla *performance* sono corrisposti tenendo conto delle eventuali riduzioni di orario per effetto di contratti di lavoro a tempo parziale.

### **Art. 7**

#### ***Performance organizzativa e premialità***

1. L'ammontare del premio da riconoscere al personale in relazione alla *performance* organizzativa è determinato in misura differenziata, tenendo conto dei seguenti fattori:

- punteggio assegnato alla struttura (Avvocatura Generale o Avvocatura distrettuale) di appartenenza quale valutazione della *performance* organizzativa secondo il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione;

- coefficiente di professionalità:

- a) Area Operatori = coefficiente 1,55
- b) Area Assistenti = coefficiente 1,65
- c) Area Funzionari = coefficiente 1,75

- criteri di cui all'art. 6.

2. All'esito della valutazione della *performance* organizzativa secondo il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione, la quota di cui all'art. 2, comma 1, lett. d), provvisoriamente calcolata sulla dotazione organica di fatto dell'anno 2023, è assegnata alle Sedi in proporzione alla stessa e al punteggio di *performance* organizzativa conseguito da ciascuna struttura.

3. Gli uffici locali procedono alla distribuzione del premio di *performance* organizzativa tra gli aventi diritto applicando i criteri di cui al comma 1.

### **Art. 8**

#### ***Performance individuale e premialità***

1. L'importo di cui all'art. 2, comma 1, lett. e), è assegnato alle strutture in proporzione alla dotazione organica di fatto dell'anno 2023.

2. Il compenso di *performance* individuale, il cui valore base medio è pari a € 179,36 pro capite, è corrisposto dall'ufficio di appartenenza a ciascun dipendente, tenendo conto dei seguenti fattori:

- punteggio assegnato al dipendente all'esito del processo di valutazione della *performance* individuale secondo il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione;

- criteri di cui all'art. 6.

### **Art. 9**

#### **Maggiorazione del premio individuale**



## *Avvocatura Generale dello Stato*

1. Per l'anno 2023 si procede all'applicazione delle disposizioni dell'art. 78 del CCNL Funzioni Centrali sottoscritto il 12 febbraio 2018 individuando a tal fine un contingente del 10% del personale destinatario del premio di *performance* individuale.
2. Le sedi attribuiscono una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 8, di importo non inferiore al 30% del valore medio pro-capite del compenso individuale attribuito al personale valutato positivamente, utilizzando gli importi appositamente indicati nella *Tabella 1. di ripartizione Fondi* allegata al presente contratto, nei limiti del 10% del personale destinatario del premio di *performance* individuale, ai dipendenti che abbiano conseguito il punteggio massimo di punti 20 di valutazione della *performance* individuale in applicazione del vigente SMVP.
3. In caso di parità nella graduatoria, dopo aver applicato i criteri anzidetti, si dà la precedenza a chi abbia conseguito la valutazione più elevata negli ultimi tre anni (2022, 2021 e 2020); in caso di ulteriore parità, la precedenza è calcolata a ritroso assumendo a riferimento gli anni ancora precedenti.
4. Qualora il numero dei soggetti individuati sulla scorta di tali criteri risulti superiore al 10% del personale soggetto alla valutazione, limite massimo previsto, si terrà conto della esperienza professionale maturata.

### **Art. 10**

#### **Contratti integrativi di sede territoriale**

1. Con contratti integrativi di sede territoriale, da stipularsi ai sensi dell'art. 7, comma 7, del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021, ai fini dell'integrazione e dell'adeguamento della disciplina di cui al presente contratto integrativo, i Fondi per la contrattazione integrativa di sede, di cui all'art. 2, comma 1, lett. *f*), sono destinati:
  - a) a finanziare turni, di cui alla lettera B) dell'art. 2 dei "Criteri in tema di articolazione dell'orario su turni presso l'Avvocatura dello Stato" adottati con la Circolare n. 45/2014;
  - b) ad incrementare, per tutti i dipendenti che risultano destinatari dei compensi per la *performance* individuale in applicazione dell'art. 8, l'importo del compenso base e, in tale ipotesi, incrementare di conseguenza per gli aventi diritto la maggiorazione di cui all'art. 9, affinché la relativa misura corrisponda sempre al 30% del compenso base per la *performance* individuale;
  - c) a compensare il miglioramento delle prestazioni collettive e individuali legate ad obiettivi di particolare rilevanza per la sede, previamente individuati e informando le Organizzazioni sindacali, in coerenza con gli obiettivi stabiliti dal Piano della *performance*.
2. I compensi di cui alle lettere b) e c) del comma 1 possono essere riconosciuti solo a condizione che siano destinati a tutti i dipendenti che hanno conseguito una valutazione positiva nel processo di valutazione individuale, come disciplinato dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance*, e in proporzione alla stessa.



*Avvocatura Generale dello Stato*

3. Per le finalità di cui al 1° comma, lett. c), è attribuito *una tantum* all'Avvocatura distrettuale dello Stato di Cagliari l'importo aggiuntivo di € 1.566,05 in considerazione dei disagi e delle difficoltà operative patiti in conseguenza dello stato di inagibilità dell'immobile sede dell'Avvocatura a causa della necessità di esecuzione di improvvisi e indifferibili lavori di somma urgenza che, a partire dal 29 novembre 2022, ha imposto a tutti i dipendenti di operare in lavoro agile previa sottoscrizione dei relativi contratti.

4. Le risorse di cui all'art. 2, 1° co., lett. d), e) e f), sono assegnate alle Avvocature distrettuali e all'Avvocatura Generale dello Stato come da *Tabella 1 di ripartizione Fondi* allegata al presente contratto.

5. I contratti integrativi di sede territoriale sono pubblicati nella banca dati ARAN-CNEL entro 5 giorni dalla comunicazione del visto dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze. Della pubblicazione è data notizia all'Avvocatura Generale dello Stato.

Roma, 13 novembre 2024

Per l'Amministrazione

Il Segretario Generale

Per le Organizzazioni Sindacali

FP CGIL	<i>non firmato</i>
CISL FP	f.to Corrado Nuccetelli
UIL PA	<i>non firmato</i>
CONFINTESA FP	f.to Walter Marusic
CONFSAL UNSA	f.to Domenica Torre
FLP	f.to Raffaele Peri
USB PI	<i>non firmato</i>

**TABELLA n. 1 - RIPARTIZIONE FONDI ALLE ALLE SEDI DELL'AVVOCATURA DELLO STATO**

SEDE	Posizioni organizzative - Art. 2 lett. A)	Indennità di mansione non vedenti - Art. 2 lett. B)	Turni - Art. 2 lett. C)	Performance organizzativa - Art. 2 lett. D)	Performance individuale - Art. 2 lett. E)	Differenziazione premio individuale - Art. 2 lett. E)	Fondi per la contrattazione integrativa di sede - Art. 2 lett. F)	Distacchi sindacali - Art. 5	TOTALE COMPLESSIVO FONDI DA ACCREDITARE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE
ANCONA	1.800,00 €	0,00 €		3.209,17 €	2.786,15 €	83,58 €	1.492,14 €	0,00 €	9.371,05 €
BARI	3.600,00 €	1.290,00 €		6.017,20 €	5.224,04 €	156,72 €	2.797,77 €	0,00 €	19.085,72 €
BOLOGNA	3.600,00 €	0,00 €		4.813,76 €	4.179,23 €	125,38 €	2.238,21 €	0,00 €	14.956,58 €
BRESCIA	1.800,00 €	1.452,00 €		2.194,20 €	1.915,48 €	57,46 €	1.025,85 €	0,00 €	8.444,99 €
CAGLIARI	0,00 €	0,00 €		4.412,61 €	3.830,96 €	114,93 €	3.617,74 €	0,00 €	11.976,24 €
CALTANISSETTA	1.800,00 €	0,00 €		2.591,84 €	2.263,75 €	67,91 €	1.212,37 €	0,00 €	7.935,87 €
CAMPOBASSO	1.800,00 €	0,00 €		2.593,14 €	2.263,75 €	67,91 €	1.212,37 €	0,00 €	7.937,17 €
CATANIA	3.600,00 €	0,00 €		7.177,41 €	6.268,84 €	188,07 €	3.357,32 €	0,00 €	20.591,64 €
CATANZARO	0,00 €	1.482,00 €		4.186,82 €	3.656,83 €	109,70 €	1.958,44 €	0,00 €	11.393,79 €
FIRENZE	3.600,00 €	1.710,00 €		4.599,38 €	4.005,09 €	120,15 €	2.144,95 €	0,00 €	16.179,58 €
GENOVA	1.800,00 €	1.362,00 €		3.810,89 €	3.308,56 €	99,26 €	1.771,92 €	0,00 €	12.152,62 €
L'AQUILA	1.800,00 €	0,00 €		4.011,47 €	3.482,69 €	104,48 €	1.865,18 €	0,00 €	11.263,81 €
LECCE	1.800,00 €	0,00 €		5.585,23 €	4.875,77 €	146,27 €	2.611,25 €	0,00 €	15.018,52 €
MESSINA	0,00 €	0,00 €		4.165,81 €	3.656,83 €	109,70 €	1.958,44 €	0,00 €	9.890,78 €
MILANO	3.590,14 €	0,00 €		6.819,49 €	5.920,57 €	177,62 €	3.170,80 €	0,00 €	19.678,62 €
NAPOLI	5.400,00 €	1.482,00 €		17.048,73 €	14.801,44 €	444,04 €	7.927,00 €	750,55 €	47.853,76 €
PALERMO	3.600,00 €	1.500,00 €		9.627,52 €	8.358,46 €	250,75 €	4.476,42 €	0,00 €	27.813,15 €
PERUGIA	0,00 €	0,00 €		3.008,60 €	2.612,02 €	78,36 €	1.398,88 €	0,00 €	7.097,86 €
POTENZA	1.800,00 €	1.308,00 €		3.209,17 €	2.786,15 €	83,58 €	1.492,14 €	0,00 €	10.679,05 €
R.CALABRIA	3.600,00 €	1.482,00 €		5.214,91 €	4.527,50 €	135,82 €	2.424,73 €	339,64 €	17.724,60 €
SALERNO	3.146,30 €	0,00 €		5.014,33 €	4.353,36 €	130,60 €	2.331,47 €	0,00 €	14.976,07 €
TORINO	1.800,00 €	0,00 €		4.412,61 €	3.830,96 €	114,93 €	2.051,69 €	0,00 €	12.210,20 €
TRENTO	1.800,00 €	0,00 €		2.199,70 €	1.915,48 €	57,46 €	1.025,85 €	0,00 €	6.998,49 €
TRIESTE	1.800,00 €	0,00 €		3.008,60 €	2.612,02 €	78,36 €	1.398,88 €	0,00 €	8.897,86 €
VENEZIA	1.800,00 €	0,00 €		4.165,81 €	3.656,83 €	109,70 €	1.958,44 €	0,00 €	11.690,78 €
ROMA	34.790,14 €	1.482,00 €	14.155,20 €	71.225,97 €	61.991,89 €	1.859,76 €	33.200,15 €	0,00 €	218.705,11 €
	<b>90.126,57 €</b>	<b>14.550,00 €</b>	<b>14.155,20 €</b>	<b>194.324,38 €</b>	<b>169.084,63 €</b>	<b>5.072,54 €</b>	<b>92.120,39 €</b>	<b>1.090,19 €</b>	<b>580.523,90 €</b>
					<b>174.157,17 €</b>				

N.B.= il totale da accreditare a Roma comprende anche i turni nazionali e locali, questi ultimi sono stati sottratti dalla somma per la contrattazione integrativa della sede di Roma



<b>Posizione economica</b>	<b>Retribuzione tabellare</b>	<b>Maggiorazione del 14,5% della retribuzione oraria</b>	<b>Maggiorazione oraria x 6</b>
III F7	33.614,48 €	2,60	15,60
III F6	31.641,00 €	2,45	14,70
III F5	29.655,67 €	2,30	13,80
III F4	27.858,84 €	2,16	12,96
III F3	25.373,64 €	1,97	11,82
III F2	24.104,21 €	1,87	11,22
III F1	23.299,78 €	1,80	10,80
II F6	24.043,33 €	1,86	11,16
II F5	23.386,86 €	1,81	10,86
II F4	22.793,04 €	1,77	10,62
II F3	21.449,36 €	1,66	9,96
II F2	20.167,03 €	1,56	9,36
II F1	19.202,04 €	1,49	8,94
I F3	19.550,65 €	1,51	9,06
I F2	18.864,71 €	1,46	8,76
I F1	18.243,61 €	1,41	8,46