



# Avvocatura dello Stato

## IPOTESI DI ACCORDO SULL'UTILIZZO DEL FONDO DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI DI II FASCIA DELL'AVVOCATURA DI STATO – CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA - ANNO 2023

### Relazione tecnico-finanziaria

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, con la circolare n° 25 del 19 luglio 2012 ha predisposto lo "Schema standard di relazione tecnico-finanziaria". La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta sulla base di tale schema.

### **Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

---

#### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

##### **- Risorse destinate alla contrattazione nazionale integrativa**

L'ipotesi di accordo disciplina l'utilizzo delle risorse relative al fondo di posizione e di risultato per i dirigenti di II fascia dell'Avvocatura dello Stato riferito all'anno 2023 per la retribuzione di risultato connessa alla valutazione della *performance* dei dirigenti non generali.

La presente Ipotesi di accordo trova piena copertura nelle risorse disponibili di cui al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di livello non generale dell'Avvocatura riferito all'anno 2023, costituito con DSG n. 305 del 2023, registrato dall'Ufficio centrale di bilancio al n. 1698, in data 15/09/2023 e rideterminato alla luce degli incrementi CCNL 2019-2021 con il D.S.G n. 89 del 2024, registrato dall'Ufficio centrale di bilancio, al n. 1008, in data 09/05/2024.

##### **- Risorse storiche consolidate**

L'Avvocatura dello Stato non ha uno storico del fondo avendo istituito la dirigenza solo nel 2021. Il primo fondo è stato istituito nel 2022 ed ammontava ad € 1.859.134,85, ma utilizzato solo per le posizioni di retribuzione fissa alla luce dell'intervenuto conferimento degli incarichi alla fine del 2022. Di conseguenza è stato istituito il fondo per la retribuzione di posizione di risultato dei dirigenti non generali per l'anno 2023 con DSG n. 305 del 2023 di importo pari ad € 1.795.462,90. Tale fondo è stato successivamente rideterminato con DSG n. 89 del 2024 in € 1.840.264,90, alla luce degli incrementi disposti dal CCNL 2019-2021.

##### **- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Il CCNL 2019-2021, definitivamente sottoscritto in data 16 novembre 2023, relativo al personale dell'Area funzioni centrali, triennio 2019-2021, ha stabilito che, con decorrenza 1° gennaio 2021, il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia è incrementato per un valore percentuale, pari all'1,64%. Pertanto, alla luce di tale disposizione è stato chiesto all'Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e l'Analisi dei costi del lavoro pubblico quale fosse l'importo



## *Avvocatura dello Stato*

dell'incremento del fondo spettante all'Avvocatura dello Stato. Tale importo è stato quantificato in € 61.962,00

### **Sezione II - Risorse variabili**

Non sono presenti ratei di RIA ai sensi dell'art. 58, comma 3, lett. a) e comma 4 del CCNL normativo 2002-2005, né risorse derivanti da incarichi aggiuntivi destinate alla contrattazione. Pertanto, non sono presenti voci di incremento della parte variabile del fondo di posizione e di risultato.

### **Sezione III - Decurtazioni del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo qui illustrato.

### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di livello non generale dell'Avvocatura dello Stato, riferito all'anno 2023, costituito con il D.D. n. 305 del 24/07/2023, registrato dall'Ufficio centrale di bilancio al n. 1698, in data 15/09/2023 e rideterminato alla luce degli incrementi CCNL 2019-2021 con il D.S.G n. 89 del 2024, registrato dall'Ufficio centrale di bilancio, al n. 1008, in data 09/05/2024 ammonta ad € 1.840.264,90 (lordo Stato) e il contratto si sottopone per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile.

### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Le risorse complessive del Fondo di posizione e di risultato, disponibili per la contrattazione, pari a € 1.840.264,90 sono state destinate, in parte al finanziamento della retribuzione di posizione fissa - nella misura stabilita dal CCNL 2019 - 2021 - ed in parte alla retribuzione di posizione variabile secondo la graduazione delle fasce economiche, fissata con DAG n. 143 del 2022, per n. 33 posizioni dirigenziali di livello non generale in dotazione organica, di cui n. 22 effettivamente ricoperte.

Le risorse finanziarie destinate al pagamento dell'indennità di posizione al personale dirigente in servizio, al netto delle cessazioni intervenute a qualsiasi titolo corrisponde a € 1.060.046,61. Nella specie tale somma comprende la retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile riferita alla durata dell'incarico ricoperto in corso d'anno da n. 22 dirigenti di seconda fascia di cui n. 20 per l'intero anno e n. 2 per frazione di anno. Di essi n. 5 risultano essere destinatari di una retribuzione di posizione parte variabile di fascia A; n. 3 risultano essere destinatari di una retribuzione di posizione parte variabile di fascia B; n. 2 risultano essere destinatari di una retribuzione di posizione parte variabile in parte di fascia A e in parte di fascia B. Si precisa che la somma complessiva di € 1.060.046,61 è comprensiva degli oneri a carico dell'Amministrazione.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Le risorse complessive del Fondo di posizione e di risultato, disponibili per la contrattazione sono destinate nel modo di seguito indicato:

- La quota di € 9.404,90 è destinata a remunerare gli incarichi relativi al responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza cui spetta da ipotesi di contratto e sulla base di quanto previsto dall'articolo



## Avvocatura dello Stato

- 25 comma 1, lettera e), del CCNL 2019/2021. Nel corso del 2023 è stato conferito per la durata di 3 mesi e 11 giorni l'incarico ad un dirigente, successivamente sostituito da altro per la durata di 4 mesi.
- la rimanente quota lordo Stato, pari a € 770.813,39 è destinata a finanziare la retribuzione di risultato, così suddivisa:
    - € 726.766,91 per il finanziamento della performance organizzativa e individuale;
    - € 44.046,48 per la differenziazione della performance individuale da destinare a n. 4 unità di personale dirigenziale non generale di cui n. 1 destinata a dirigenti di fascia A, n. 1 destinata a dirigenti di fascia B e n. 2 a dirigenti di fascia C.

La retribuzione di risultato, in linea con l'applicazione della normativa vigente in materia di premialità e incentivazione del merito individuale, è attribuita in rapporto alla durata dell'incarico ricoperto, nonché differenziata in base al punteggio conseguito sulla base del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dall'Amministrazione con D.A.G. n. 246/2023.

In coerenza con l'articolo 19, commi 3, 4 e 5 del CCNL 2019/2021 ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato di almeno il 30%, rispetto al valore medio pro capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato correlata alla valutazione della performance individuale.

Pertanto, al 20% dei dirigenti di II fascia che ha conseguito la valutazione più elevata in assoluto, pari a n. 4 unità, verrà corrisposta una retribuzione di risultato con importo maggiorato del 30% rispetto al valore medio pro capite derivante dalla risorsa di cui all'art. 3 comma 1 lett. E) dell'ipotesi contrattuale. Detto importo risulta pari a € 11.011,62 (lordo dipendente € 8.298,13) ovvero € 770.813,39:21x30%.

Si precisa che a parità di punteggio saranno applicati per la scelta del dirigente avente diritto i criteri di cui ai commi 2, 3, 4 e 5 dell'articolo 4 della presente ipotesi di accordo.

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione

L'ipotesi di accordo disciplina l'utilizzo delle risorse relative al fondo di posizione e di risultato per i dirigenti di II fascia dell'Avvocatura dello Stato riferito all'anno 2023.

La tabella che segue riassume l'utilizzo della risorsa finanziaria disponibile.

Utilizzo risorse Fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato del personale dirigente non generale dell'Avvocatura di Stato		
A	risorse finanziarie destinate al pagamento dell'indennità di posizione al personale dirigente in servizio al netto delle cessazioni intervenute a qualsiasi titolo	1.060.046,61
B	somme da destinare a incarichi di Responsabile dell'anticorruzione i sensi dell'articolo	9.404,90



## Avvocatura dello Stato

C	risorse finanziarie da destinare alla retribuzione della performance organizzativa e individuale	770.813,39
	Totale risorse disponibili	1.840.264,90
<b>Utilizzo della risorsa di cui alla lettera C</b>		
	risorse finanziarie da destinare alla performance organizzativa e individuale	726.776,91
	risorse finanziarie da destinare alla differenziazione della performance individuale	44.046,48
	<b>totale risorse finanziarie disponibili</b>	<b>770.813,39</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.**

La spesa complessiva della retribuzione di posizione, pari ad € 1.060.046,61 è determinata nell'ambito dell'85% delle risorse complessive, come previsto dall'articolo 52 del CCNL 2016-2018 per la retribuzione dei dirigenti di seconda fascia.

Le risorse residue pari a € 770.813,39 sono complessivamente destinate a finanziare la retribuzione di risultato.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il**

**corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

La spesa per la copertura delle poste di destinazione del Fondo grava sui capitoli stipendiali del CDR Avvocatura dello Stato.

### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



# *Avvocatura dello Stato*

## **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Si fa presente che la spesa di cui al presente contratto trova copertura nei capitoli 4436 pg. 1, pg 2 e cap 4446 pg. 1 – bilancio di previsione 2024.

II SEGRETARIO GENERALE