



L'Avvocato Generale dello Stato

Visto il Testo Unico delle leggi sull'Avvocatura dello Stato, approvato con R.D. 30.10.1933, n. 1611 ed il relativo Regolamento di pari data n. 1612 e successive modifiche;

Visto il d.P.R. 29 ottobre 2021, n. 214;

Visto il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

Visto il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i., recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto in particolare l'art. 7 del predetto d.lgs. 150/2009, secondo il quale le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e a tal fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Viste le Linee guida per il Piano della *performance* – Ministeri, n. 1, giugno 2017;

Viste le Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* – Ministeri, n. 2, dicembre 2017;

Viste le Linee guida per la Relazione annuale sulla *performance*, n. 3, novembre 2018;

Viste le Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche, n. 4, novembre 2019;

Viste le Linee guida per la misurazione e valutazione della *performance* individuale, n. 5, dicembre 2019;

Visto il D.A.G. 1° aprile 2022, n. 63, con il quale è stato adottato il Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* delle strutture e del personale amministrativo dell'Avvocatura dello Stato;

Vista la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28 novembre 2023 in materia di misurazione e valutazione della *performance* individuale;

Visto l'art. 1 del D.A.G. n. 246/2023 con il quale è stata confermata per il 2023 la validità del Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* delle strutture e del personale amministrativo dell'Avvocatura dello Stato adottato con il D.A.G. 1° aprile 2022, n. 63, e dei relativi allegati con la precisazione che, in tutti i passaggi nei quali è prevista la competenza del Segretario Generale o dell'Avvocato Distrettuale nella funzione di valutazione del personale appartenente alle aree, detta competenza deve intendersi attribuita ai Dirigenti quanto al personale assegnato ad uffici ad essi affidati;

Visto l'art. 2 del D.A.G. n. 246/2023 con il quale, ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, è stato adottato, per l'anno 2023, il Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* dei dirigenti di livello non generale dell'Avvocatura dello Stato;

Visto il D.P.C.M. 29 novembre 2023, n. 210, Regolamento recante norme per l'organizzazione e il funzionamento degli uffici dell'Avvocatura dello Stato;



L'Avvocato Generale dello Stato

Ritenuta la necessità di adottare un nuovo Sistema di misurazione e valutazione della *performance* adeguato al modificato assetto organizzativo dell'Istituto e alle competenze disegnate dal predetto D.P.C.M.;

Vista la nota 17 dicembre 2024, prot. n. 788789, con la quale il Segretario Generale ha richiesto all'Organismo di Valutazione della *performance* dell'Avvocatura dello Stato di esprimere il parere necessario per continuare ad avvalersi dei vigenti Sistemi di Misurazione e Valutazione della *performance* del personale amministrativo e del personale di livello dirigenziale non generale dell'Avvocatura dello Stato per l'anno 2024 e per adottare, a partire dal ciclo della *performance* 2025, un nuovo Sistema di misurazione e valutazione della *performance* delle strutture e del personale dirigente e non dirigente dell'Avvocatura dello Stato;

Vista la nota dell'8 gennaio 2025, con la quale il Presidente dell'Organismo di Valutazione della *performance* comunica il parere dell'organo in termini favorevoli alle proposte di adozione del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della *performance* delle strutture e del personale dirigente e non dirigente dell'Avvocatura dello Stato e di conferma dei vigenti Sistemi di Misurazione e Valutazione della *performance* del personale amministrativo e del personale di livello dirigenziale non generale dell'Avvocatura dello Stato per l'anno 2024;

Ritenuto, pertanto, di confermare per l'anno 2024 la validità del Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* delle strutture e del personale amministrativo dell'Avvocatura dello Stato adottato con il D.A.G. 1° aprile 2022, n. 63, e dei relativi allegati con la precisazione che, in tutti i passaggi nei quali è prevista la competenza del Segretario Generale o dell'Avvocato Distrettuale nella funzione di valutazione del personale appartenente alle aree, detta competenza deve intendersi attribuita ai Dirigenti quanto al personale assegnato ad uffici ad essi affidati;

Ritenuto, altresì, di confermare per l'anno 2024, il Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* dei dirigenti di livello non generale dell'Avvocatura dello Stato di cui all'art. 2 del D.A.G. n. 246/2023;

Ritenuto, infine, di adottare, a partire dal ciclo della *performance* 2025, un nuovo Sistema di misurazione e valutazione della *performance* delle strutture e del personale dirigente e non dirigente dell'Avvocatura dello Stato adeguato al modificato assetto organizzativo dell'Istituto e alle competenze disegnate dal D.P.C.M. n. 210/2023;

Informate le Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Area Funzioni Centrali, triennio 2019/2021 e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Funzioni Centrali, triennio 2019/2021, mediante invio della bozza di Sistema in data 18 dicembre 2024;

Preso atto che non sono pervenute richieste di confronto da parte delle Organizzazioni Sindacali

DECRETA



L'Avvocato Generale dello Stato

Art. 1

È confermata per il 2024 la validità del Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* delle strutture e del personale amministrativo dell'Avvocatura dello Stato adottato con il D.A.G. 1° aprile 2022, n. 63, e dei relativi allegati con la precisazione che, in tutti i passaggi nei quali è prevista la competenza del Segretario Generale o dell'Avvocato Distrettuale nella funzione di valutazione del personale appartenente alle aree, detta competenza deve intendersi attribuita ai Dirigenti quanto al personale assegnato ad uffici ad essi affidati.

Art. 2

È confermata per il 2024 la validità del Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* dei dirigenti di livello non generale dell'Avvocatura dello Stato di cui all'art. 2 del D.A.G. n. 246/2023.

Art. 3

Ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, è adottato, a partire dal ciclo della *performance* 2025, il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* delle strutture e del personale dirigente e non dirigente dell'Avvocatura dello Stato allegato al presente decreto.

Il presente decreto sarà pubblicato nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale e nel sito Portale della *performance*.

L'AVVOCATO GENERALE